

IDENTIFICATION

Intitulé	Construire et renforcer son leadership au quotidien
Heures totales	8 HEURES
Modalités	Classe virtuelle avec formateur, Présentiel
Formats	Intra Entreprise, Inter Entreprise
Financements	OPCO EP - OPCO 2i - FIFPL - AGEFICE - POLE EMPLOI

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Cette formation a pour objectif d'aider les managers et responsables à développer un leadership authentique et inspirant. Elle propose des outils pratiques pour mobiliser, motiver et accompagner les équipes dans leur quotidien, tout en affirmant son rôle de leader et en renforçant sa posture managériale.

PUBLIC

- Managers de proximité
- Responsables de secteur ou d'équipe
- Dirigeants et encadrants
- Collaborateurs en évolution vers un rôle managérial

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les différentes dimensions du leadership.
- Identifier son propre style de leadership et ses leviers de progression.
- Mobiliser son équipe autour d'objectifs communs.
- Développer sa posture managériale en adaptant sa communication.
- Renforcer la confiance et l'engagement de ses collaborateurs au quotidien.

PRÉREQUIS

- Expérience en management souhaitée
- Motivation à développer son rôle de leader

ORGANISATION DU MODULE

E-Learning	Classe virtuelle avec formateur	Présentiel	Moyens pédagogiques	Evaluation
/	8 heures	8 heures	Apports théoriques et méthodologiques Tests d'auto-diagnostic du style de leadership Études de cas et mises en situation Jeux de rôle et exercices pratiques Élaboration d'un plan d'action individuel	Quiz de validation des connaissances Evaluation formateur Attestation de formation

PLAN DÉTAILLÉ

CONTENU ASSOCIÉ

DURÉE

Mise en place du cadre

- Présentation des objectifs et du programme
- Tour de table et recueil des attentes individuelles
- Mise en action des participants

30 minutes

Module 1 – Les fondamentaux du leadership

- Différence entre management et leadership
- Les styles de leadership et leur impact
- Identifier ses propres forces et points de vigilance

1 heure et 30 min

Module 2 – Développer sa posture de leader

- Affirmation de soi et crédibilité
- Prise de décision et assertivité
- Gestion des émotions et exemplarité

2 heures

Module 3 – Mobiliser et motiver son équipe

- Les leviers de motivation individuelle et collective
- Fixer des objectifs clairs et mobilisateurs
- Valoriser et reconnaître les réussites

2 heures

Module 4 – Communiquer en leader

- Adapter sa communication à son interlocuteur
- Convaincre et inspirer par son discours
- Gérer les situations de tension et les conflits

1 heure

Module 5 – Le leadership au quotidien

- Développer la confiance et l'autonomie des collaborateurs
- Construire une dynamique d'équipe durable
- Mettre en place un plan d'action personnel de leadership

1 heure

SITUATION DE HANDICAP

Modalités	Référent handicap Ycare
Nous étudions chaque situation pour adapter la prestation de formation en fonction des besoins.	adrien@ycare.net

MODALITÉS D'INSCRIPTION

contact@ycare.net

05.31.61.41.71

www.ycare.net

Inscription 15 jours avant le début de la formation et jusqu'à 8 jours pour ajout d'un nouveau participant.